

1. 計画期間

2021年 4月 1日～ 2024年 3月 31日

2. 当社の課題

(1) 男女ともに人手不足である

(2)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男女ともに育児休業取得率100%を目指す

<取組内容>

- 2021年 4月～ 育児・介護の相談窓口の設置を告知する
- 2021年 4月～ 休職予定者に対して育児休業基本給付金や諸制度について詳細情報を提供する
- 2021年 4月～ 休職予定者に対して復職後に利用できる制度（育児 短時間勤務や時間外労働の制限等）の説明を行なう

目標2：公平な基準で男女の隔たりなく毎年2名以上採用する

<取組内容>

- 2021年 4月～ 新卒介護職を主とした法人説明会、施設見学会を開催する
- 2021年 4月～ ハローワーク主催の合同説明会に参加する
- 2021年 4月～ 求人媒体への求人広告を掲載する